

**Avis de recrutement d'un SALES (H/F)**  
**Poste basé à Dakar au Sénégal**

---

**DESCRIPTION DE POSTE**

---

<b>TITRE DU POSTE : SALES</b>
-------------------------------

**IDENTIFICATION DU POSTE**

---

**Titre du poste :** Sales

**Famille professionnelle :** Finance

**Catégorie / Corps :** Personnel d'encadrement

**MISSIONS DU POSTE**

---

Le Sales contribue activement à la mise en œuvre de la stratégie de placement des titres souverains. Il est chargé de qualifier et de caractériser les investisseurs locaux et internationaux et de maintenir à jour le référentiel investisseur. Il contribue à la préparation des échanges et des rencontres avec les investisseurs. Le suivi et l'évaluation des SVT sur le plan purement qualitatif lui sont dévolus.

**ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE**

---

- Participe à l'élaboration et à la mise à jour de la stratégie de placement des Titres Publics ;
- Qualification de la base investisseurs ;
- Renseigner et tenir à jour les fiches profil investisseurs
- Assurer le suivi des opérations initiées par l'équipe Sales : follow up des meetings, transmission d'information aux investisseurs, suivi des placements effectués,
- Contribuer à l'élaboration des supports de distribution et de placement
- Participer à l'organisation et à l'animation des road show et des rencontres avec les investisseurs ;
- Assurer le suivi quotidien de l'activité des SVT et procéder à leur évaluation qualitative ;
- Participer au placement et à la structuration d'opérations de levée de fonds

## **ACTIVITES ANNEXES DU POSTE**

---

- Remonter les informations relatives aux investisseurs et au marché
- Participer à l'élaboration de supports promotionnels ;
- Assurer un soutien technique de premier niveau à la fonction de promotion et de relation avec les investisseurs ;
- Toute mission nécessaire au bon fonctionnement de l'Agence ;

## **POSITIONNEMENT**

---

**N'a pas de responsabilité hiérarchique ou fonctionnelle**

**Rapporte fonctionnellement** au Senior Sales ;

**Rapporte hiérarchiquement** au Responsable du Département Opérations et Promotions des Titres Publics

## **CHAMP D'AUTONOMIE ET DE RESPONSABILITES**

---

Sous l'autorité hiérarchique du Responsable des Opérations et promotion de titres de l'Agence UMOA-Titres, le titulaire du poste dispose d'une autonomie dans la gestion des tâches qui lui seront confiées.

## **Profil requis**

---

**Diplômes** : diplôme de niveau **BAC + 5 (minimum)** en finance de marché, marketing

**Expérience professionnelle** : **au moins cinq (5) années** d'expérience en finance dans les activités de trading, structuration, ou de placement et de distribution de produits financiers

Avoir occupé des postes avec une dimension commerciale serait un atout.

**Autres critères** : être ressortissant d'un État membre de l'UMOA.

## COMPETENCES

Compétences	Description	Niveau attendu (*)			
		A	I	M	E
<b>Savoirs</b>	–Très bonnes connaissances en finance de marché, en marketing et communication		X		
	–Bonnes connaissances des techniques de vente des produits financiers	X			
	–S'exprimer couramment en anglais à l'écrit et à l'oral		X		
<b>Savoir-faire</b>	–Développer un argument de vente		X		
	–Analyser et segmenter une base investisseur		X		
	–Analyser un produit financier/ structurer et stratégie d'investissement		X		
	–Rédiger des pitch		X		
	–Capacité analytique élevée			X	
	–Capacités rédactionnelles en français et en anglais			X	
	–Connaissances informatiques : des outils Excel, ....			X	
<b>Savoir-être</b>		<b>U</b>		<b>I</b>	
	–Esprit d'initiative			X	
	–Sens relationnel			X	
	–Disponibilité et rigueur			X	
	–Sens de l'éthique et de la responsabilité			X	
	–Forte capacité de travail			X	
	–Sens du détail			X	
	–Sens du travail en équipe			X	

(\*) Pour les savoirs et les savoir-faire :

- A : Amateur : le titulaire du poste n'est pas obligé de maîtriser le savoir mais d'en avoir des notions générales.
- I : Initié : le titulaire du poste doit avoir déjà été initié à ce savoir par une formation académique ou continue.
- M : Maître : le titulaire du poste doit avoir une maîtrise du savoir lui permettant de le transférer à d'autres personnes.
- E : Expert : le titulaire du poste maîtrise totalement le savoir et est capable de le conceptualiser et de créer d'autres savoirs connexes.

Pour les savoir-être :

- U : Utile : le titulaire du poste doit développer ces attitudes et comportements pour la réussite de certaines activités ou tâches du poste.
- I : Indispensable : le titulaire du poste doit impérativement développer ces attitudes

Merci de nous transmettre votre candidature (CV à jour et lettre de motivation) sous la référence : « SALES/AUT » à l'adresse [recrutement@umoatitres.org](mailto:recrutement@umoatitres.org) au plus tard le 07 avril 2021 à 15h00.